



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE

La **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** si impegna ad operare con un Sistema di Gestione Integrato certificato improntato su un approccio di risk-based thinking.

La **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** si impegna a mantenere il Sistema di Gestione Integrato certificato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 ultime versioni in vigore, e ad attivare specifiche fasi di verifica e di riesame del Sistema per assicurare che lo stesso sia sempre adeguato agli scopi, efficace ed in continuo miglioramento.

La **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** si impegna a:

- Diventare sul mercato l'azienda toscana di riferimento per la produzione di cuoio conciato al vegetale
- Mantenere nel tempo l'alto livello qualitativo del proprio prodotto coniugando i principi della concia tradizionale con elementi di innovazione sul prodotto
- Sviluppare partnership con i fornitori strategici
- Utilizzare nel processo produttivo soltanto sostanze conformi a quanto previsto dalla normativa dell'U.E. e internazionale
- Digitalizzare la conoscenza ed esperienza del personale di produzione
- Operare con risorse competenti e qualificate
- Migliorare le proprie infrastrutture

La **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** si impegna inoltre a soddisfare i propri clienti attraverso:

- il raggiungimento degli impegni presi in termini di livello di servizio e qualità del prodotto
- una maggiore flessibilità a livello produttivo per andare incontro alle richieste dei clienti
- la disponibilità a magazzino del prodotto richiesto per spessore e scelta

La **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** si impegna infine a:

- prevenire l'inquinamento con particolare attenzione agli scarichi di acque reflue, alle emissioni atmosferiche, alla produzione di rifiuti e all'utilizzo di prodotti pericolosi e alla contaminazione del suolo
- ridurre i consumi idrici ed energetici
- prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare durante le fasi di progettazione, scelta dei materiali e tecnologie, gestione metodologica degli aspetti legati alla sicurezza, e attraverso attente azioni di monitoraggio e controllo durante l'attività lavorativa al fine di prevenire incidenti e malattie professionali del personale;
- rispettare le prescrizioni previste dalle normative cogenti applicabili ai propri aspetti ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori e prodotti
- migliorare le prestazioni ambientali e la prevenzione dei rischi e dell'inquinamento, e le prestazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante il raggiungimento di obiettivi, pianificati sulla base dei periodici controlli ambientali e degli ambienti di lavoro verificati in sede del riesame del sistema

La Direzione della **Conceria GI-ELLE-EMME SPA** traduce gli impegni presi dalla Conceria in obiettivi per le diverse funzioni aziendali e mette a disposizione le risorse umane, tecnologiche e economiche necessarie al raggiungimento di tali obiettivi.



CODICE ETICO di RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Conceria GiElleEmme S.p.A., ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e le responsabilità che ne discendono. Per questo motivo, tenuto conto delle esigenze di tutti gli stakeholders e in accordo con la normativa nazionale e internazionale, la Società ha definito nel presente documento i principi e i valori etici nei quali si riconosce e che intende perseguire nello svolgimento delle proprie attività di impresa.

La Conceria GiElleEmme S.p.A., intende condividere al proprio interno ed esternamente tali principi e valori nella modalità più ampia possibile affinché tutti coloro che fanno parte dell'organizzazione o che collaborano a qualsiasi titolo con essa possano uniformarsi coerentemente ai principi enunciati.

La Conceria GiElleEmme S.p.A., si impegna pertanto costantemente nel proprio quotidiano a:

- Non utilizzare, né favorire l'utilizzo di lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO –International Labour Organization (*Convenzioni sulla Protezione della Maternità, lavoro forzato, libertà sindacale, protezione del salario, discriminazione etc*) e l'ONU -United Nations Organization riguardo alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sui diritti del bambino, sulla eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Rispettare la libertà di associazione di tutto il personale ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica ed ogni altra condizione che possa dare luogo a discriminazione;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale e attuando solo quanto previsto dalla normativa nazionale in tema di procedure disciplinari impegnandosi al rispetto del lavoratore e ad applicare provvedimenti disciplinari solo nei casi previsti dalla legge;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi e rispettando quanto previsto per l'orario di lavoro;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;



- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive e basate sull'ascolto;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi nel sostenere il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale;
- Mantenere attive procedure e/o prassi operative al fine di ridurre gli effetti ambientali connessi con le proprie lavorazioni.
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
- Promuovere lo sviluppo della comunità attraverso il dialogo e la collaborazione con le parti interessate, anche tramite le associazioni di rappresentanza a cui ha aderito;
- Operare nell'interesse generale e strategico della categoria imprenditoriale di appartenenza;
- Operare con professionalità garantendo il rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, evitando atti sleali nella competizione di mercato che arrechino danni e violino i principi di questo codice;
- Garantire la qualità del prodotto e la sua conformità ai requisiti di legge;

La Conceria GiElleEmme S.p.A., nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, coerentemente con la contrattazione nazionale di settore e con il proprio Codice Etico di Responsabilità Sociale, agisce in modo che le sue azioni siano sempre caratterizzate da:

- attenzione verso i collaboratori e impegno a offrire loro opportunità di valorizzazione delle competenze, capacità e potenzialità nonché di crescita personale e professionale;
- rispetto dei valori e tutela dei diritti;
- messa a disposizione di un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- assicurazione che la composizione dei salari e dei benefici extra sia regolarmente e chiaramente dettagliata e che il compenso sia erogato in piena conformità con le leggi vigenti.
- divieto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

La Direzione della **Conceria GiElleEmme S.p.A.** è consapevole che le risorse umane rappresentano un fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo dell'attività di impresa; per questo, la Società riconosce la centralità delle persone che lavorano nella propria organizzazione, ivi compresi consulenti e collaboratori esterni, e tutela la crescita e lo sviluppo professionale di ciascuna di esse così da poter accrescere le competenze da loro possedute. La Società offre ai



propri dipendenti pari opportunità di lavoro, nel rispetto delle relative caratteristiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione.

La Direzione della **Conceria GiElleEmme S.p.A.** intende promuovere la diffusione dell'informazione e lo spirito di appartenenza ad un gruppo integrato, consapevole che il lavoro di squadra e l'integrazione tra le diverse aree aziendali è condizione essenziale per il perseguimento degli obiettivi societari.

La **Conceria GiElleEmme** assume il personale con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, di sfruttamento, di lavoro forzato, obbligatorio o minorile ma basando il rapporto sul rispetto reciproco degli impegni contrattuali e sulla valorizzazione e tutela del personale ricadente nella propria sfera di controllo e influenza.

La Conceria GiElleEmme S.p.A. si impegna infine a:

- definire ed aggiornare continuativamente il presente "Codice Etico di Responsabilità Sociale" e ad applicare e rispettare tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- individuare le parti interessate rilevandone bisogni ed aspettative;
- effettuare un'analisi dei rischi inerenti alle tematiche di Responsabilità Sociale anche con riferimento alle parti interessate individuate;
- comunicare i propri valori etici sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- gestire le non conformità derivanti dal mancato rispetto dei principi e valori dettagliati nel presente documento anche attraverso l'implementazione di opportune azioni correttive;
- promuovere presso i propri fornitori l'adesione ai principi di Responsabilità Sociale
- sensibilizzare tutto il personale dipendente e i collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti;
- operare costantemente nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale.
- garantire che tutti i requisiti del Codice siano compresi e attuati al proprio interno in modo efficace.

Ponte a Egola, 06 giugno 2024



Conceria GiElleEmme S.p.A.